

Hållbarhetspolicy

Entral AB

Version 1 - 2024-01-10

entral

1. Inledning

1.1 Om denna policy

Denna policy för hållbar utveckling tillhör Entral AB, org. nr. 559010-5853, nedan benämnt Bolaget.

Bolagets VD har den 10 januari 2024 fastställt denna policy. Bolagets kvalitetsansvarig skall ombesörja att policyn revideras och fastställs av VD på nytt vid behov.

1.2 Bakgrund

Syftet med Bolagets hållbarhetsarbete är att förebygga och hantera hållbarhetsrisker samt att bidra till en hållbar utveckling och Globala målens uppfyllnad. Bolaget tar hänsyn till de hållbarhetsaspekter som Bolagets verksamhet inbegriper, och arbetar för att ta ansvar för den sociala och miljömässiga påverkan som uppkommer till följd av Bolagets beslut och ageranden. Hållbarhetsarbetet förutsätter bland annat att verksamheten bedrivs väl inom ramen för gällande regelverk och med en hög etisk standard.

Bolaget skall skapa en god struktur för att arbeta med hållbarhetsfrågor och kontinuerliga förbättringar i det arbetet. Bolagets viktigaste intressenter skall identifieras och deras prioriterade förväntningar på bolagets hållbarhetsarbete tillsammans med gällande lagar, föreskrifter och andra regleringar utgör de bindande kraven för Bolagets hållbarhetsarbete.

Bolaget strävar efter att alltid försöka göra de bästa miljövalen och ta socialt ansvar i den dagliga verksamheten. I det här arbetet innefattas även ekonomisk hållbarhet genom fokus på att bevara samt smart användning av resurser.

1.3 Definitioner

Följande termer används i det här dokumentet:

- Globala mål
Sjutton globala mål som ska uppnås till år 2030. Målen finns i Agenda 2030, en universell agenda för hållbar utveckling som antogs av FN:s medlemsländer den 25 september 2015.
- Hållbarhet
Omfattar tre aspekter; miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet.
- Hållbarhetsrisk
En miljörelaterad, social eller omständighet som, om den skulle inträffa, skulle ha en faktisk eller potentiellt betydande negativ inverkan på resursers värde.
- Hållbar utveckling
Utveckling där människor, över generationer och geografiska områden, kan tillgodose sina behov utan att begränsa framtida generationers förutsättningar att tillgodose sina behov.

1.4 Omfattning

Denna policy omfattar alla avdelningar som ingår i Bolagets organisation. Ändringar i policyn skall godkännas av Bolagets VD eller kvalitetsansvarig.

1.5 Uppföljning och efterlevnad

Bolagets VD har övergripande ansvarig för Bolagets hållbarhetsarbete och att denna policy efterlevs. VD delegerar normalt hanteringen av de uppgifter som detta ansvar medför till kvalitetsansvarig. Kvalitetsansvarig ansvarar för uppföljning av hållbarhetsarbetet och policyns efterlevnad, och rapporterar till Bolagets ledningsgrupp där Bolagets VD ingår.

2. Principer för ansvarsfullt företagande

Bolaget tillämpar FN:s tio principer för ansvarsfullt företagande. Utöver arbetet inom miljömässig och social hållbarhet som beskrivs i denna policy tillkommer policy och riktlinjer som styr Bolagets arbete för att säkerställa goda arbetsvillkor, god kvalitet samt arbetet med informationssäkerhet.

3. Prioriterade hållbarhetsområden

Bolagets prioriterade hållbarhetsområden har identifierats utifrån resultatet i regelbundna intressentanalyser, SWOT-analyser och i risk- och möjlighetsworkshops med representanter från respektive avdelning. Bolaget prioriterar de hållbarhetsområden som bedöms ha störst potential till minskad negativ påverkan och ökad positiv påverkan på hållbar utveckling, med hänsynstagande till Bolagets viktigaste intressenternas förväntningar på hållbarhetsarbetet.

3.1 Produkt- och tjänstedesign

Bolaget arbetar systematiskt med att integrera hållbarhet i utveckling av nya och befintliga produkter och tjänster genom att ta hänsyn till dess påverkan på människors hälsa, samhället och miljön i hela livscykeln. Bolagets fokus i det här arbetet är att bli klimatneutrala till 2045.

3.2 Rådgivning

Bolaget arbetar systematiskt med att ge kunder rådgivning och bästa lösningarna för att minska hållbarhetsrisker och öka positiva hållbarhetseffekter när kunden använder Bolagets produkter och tjänster.

3.3 Dialog och samarbeten

Bolaget skall driva och stödja förbättringar i hållbarhetsarbetet hos samarbetspartners genom dialog och medverkan i olika forum för att sprida och höja kunskapsnivån inom branschen.

3.4 Kompetens och medvetenhet

Bolaget arbetar med regelbundna och relevanta kompetenshöjande insatser till alla medarbetare i hållbarhetsfrågor för ökad medvetenhet.

3.5 Resursförbrukning

Bolaget arbetar systematiskt för att minska miljöpåverkan som uppkommer från användning av förbrukningsmaterial och energianvändning i verksamheten.

3.6 Resor och transporter

Bolaget arbetar systematiskt för att minska miljöpåverkan från transporter genom att välja mer miljövänliga transportmedel vid leverans av produkter till kund samt medarbetarnas resor till och från arbetsplatsen samt i tjänst. Det är även möjligt för Bolagets anställda att arbeta på distans i syfte att minska antalet resor.

3.7 Socialt engagemang

Bolaget skall inom ramen för socialt engagemang bidra till barn och ungdomars välmående och hälsa, där Bolaget sponsrar och engagerar sig i olika idrottsklubbar.

Policyn är antagen av Entrals VD



Mathias Nilsson